

中共邵阳学院委员会

邵院党通(2018)26号

关于做好2018年度二级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作的通知

各党总支（直属支部）、附属医院党委：

为认真贯彻习近平总书记关于落实全面从严治党责任、加强党的基层组织建设的重要指示精神，按照新时代党的建设的总要求，推动全面从严治党向基层延伸，根据《关于加强新时代高校院（系）党的组织建设的指导意见》（湘教工委发[2018]5号）《关于印发〈湖南省高校党建工作重点任务〉的通知》（湘教工委[2018]39号）精神，现就做好2018年度二级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作通知如下：

一、参加述职评议考核的对象

参加述职评议考核的对象为31个二级党组织书记。

二、评议考核方式

2018年度二级党组织书记抓基层党建述职评议采取现场述职与书面述职相结合，22个教学单位（含附属医院）二级党组织进行现场述职，其余9个二级党组织进行书面述职。

三、述职评议考核的内容

述职评议考核重点围绕贯彻落实湖南省高校党建工作重点任务，全国、全省高校思想政治工作会议精神，推动全面从严治党向基层延伸。将突出考核党组织书记履行第一责任人职责，主动谋划、研究部署党建工作。考核内容主要包括履行党组织书记党建工作第一责任人情况、领导班子及队伍建设情况、党支部“五化”建设情况、基层组织建设情况、宣传思想政治工作情况、党风廉政建设情况、校园稳定工作情况、特色创新情况、下一步抓好党建工作打算等九个方面内容（考核细则附后）。

四、评议考核步骤

（一）现场述职

1. 开展调研自查。各教学单位二级党组织要针对述职评议考核内容，认真梳理分析、深入开展调研、广泛听取意见，梳理差距不足，全面总结基层党组织建设情况。

2. 撰写述职报告。参加述职的党组织书记要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是全面从严治党重要思想，认真总结抓本单位党建工作情况。述职报告要聚焦基层党建工作，注重用具体事例和数据说话，要对照述职内容逐条总结，实事求是，言简意赅，既讲成绩又讲问题，对存在的问题要列出清单，查摆仍然存在的问题和不足，提出下一步工作打算，还可以简要介绍本部门党建工作创新做法和成功经验。对一些需要作出说明的事项，可以另附专题材料。述职报告原则上不超过 3000

字，既要讲成绩，也要讲问题和下一步工作打算。学校党委将对述职报告严格把关。

3. 进行调查核实。学校党委组织调查核实组对教学单位二级党组织党建工作中的一些重点工作进行实地调查核实。采取听取书记汇报、查阅有关资料、个别访谈等方式，根据考评细则进行量化打分并形成综合评价意见。调查核实情况原汁原味向各教学单位二级党组织反馈。

4. 召开述职评议会。参加述职评议会的人员为校领导班子成员、党委职能部门负责人、各二级党组织党政主要负责人。并根据实际情况邀请部分“两代表一委员”、基层党支部书记、党员干部和师生代表参加。现场述职评议的程序一般是：（1）口头述职。二级党组织书记就抓基层党建工作情况进行述职，要真正把自己摆进去，讲清履职尽责情况、工作中的不足和下一步打算，作出整改承诺。（2）领导点评。学校党委书记和其他校领导要坚持从严从实评议，也可根据述职情况进行问询。（3）现场测评。组织参会人员对照述职对象进行测评。会后可将述职报告摘要公布，接受群众监督。

5. 汇总综合评价。学校党委将调查核实和现场述职测评结果分别按 50% 的比重计入二级党组织书记抓基层党建工作综合评分，其中学校领导测评结果计入现场述职部分，占现场述职测评的 30% 权重。根据述职评议、日常了解、督查检查等情况，对现场述职的各二级党组织书记抓基层党建工作情况形成综合得

分，并按照“好、较好、一般、差”四个等次作出总体评价，按程序报上级党组织。总体评价结果向本人反馈，在一定范围内通报。

6. 抓好整改落实。述职的党组织书记要制定整改方案，梳理分析自己查摆、会前督查、上级点评、现场测评和考核反馈指出的问题，列出问题清单、责任清单、整改清单，逐项研究措施、整改落实和整改时限，在述职会后一个月内报党委组织部，并组织力量抓好整改。学校党委将对照清单，采取随机抽查、集中督查等形式，对整改情况进行跟踪督查，防止一述了之。整改情况要纳入二级党组织书记下一年度述职评议内容。

7. 及时公示公开。二级党组织书记履行党建工作责任述职报告、整改问题清单在述职对象所在单位和学校网站公示，接受基层党组织和党员群众监督。

（二）书面述职

1. 开展自查。各非教学单位二级党组织对照述职评议考核内容，认真研究自查，撰写述职报告。

2. 进行调查核实。学校党委组织调查核实组对非教学单位二级党组织党建工作中的一些重点工作进行实地调查核实。采取查阅有关资料、个别访谈等方式，根据考评细则进行量化打分并形成综合评价意见。

3. 召开述职评议会。各非教学单位二级党组织在述职评议会上进行书面述职，由参加述职评议会的全体人员评分。全体参会

人员根据平时掌握的情况，结合非教学单位二级党组织的述职报告，对非教学单位二级党组织书记抓基层党建工作情况进行评分。

4. 作出综合评价。党委将调查核实、领导评分和大会其他人员评分按 40%、30%和 30%的比重计入非教学单位二级党组织书记抓基层党建工作综合评分，对各非教学单位二级党组织书记抓基层党建工作情况形成综合评价意见，并按照“好、较好、一般、差”四个等次作出总体评价，总体评价结果向本人反馈，并写入个人年度考核评价。

五、述职评议考核的结果运用

二级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核结合年度考核进行。在领导班子和领导干部年度考核中，进一步加大抓基层党建工作的权重。把抓基层党建工作情况作为领导干部评先评优、选拔任用的重要依据。考核结果计入中层党政负责人年度考核评定。综合得分 90 分及以上评价为“好”，80 分至 89 分评价为“较好”，70 分至 79 分评价为“一般”，70 分以下评价为“差”。综合评价为“好”的，干部年度考核才能确定为优秀等次；综合评价为“一般”“差”的，要进行约谈、限期整改；工作存在严重问题的依据《中国共产党问责条例》进行问责。

六、工作要求

此次二级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核工作 12 月份启动，2019 年元月中旬完成。具体时间安排另行通知。

各二级党组织书记要认真学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于全面从严治党、加强党的基层组织建设的重要指示精神，认真总结抓基层党建工作情况，亲自组织撰写自查报告和述职报告，真正把自己摆进去，着重报告自己所做的工作、所起的作用和存在的差距，防止把个人述职报告写成班子工作总结。要坚持开门述职，广泛发动师生群众参与，认真吸纳群众意见，以不遮丑、不回避的态度搞好整改，让师生群众监督整改，切实提升党建工作的科学化水平。

附件：

1. 教学单位（不含附属医院）二级党组织书记抓基层党建述职评议考核评分细则

2. 非教学单位二级党组织书记抓基层党建述职评议考核评分细则

3. 临床学院（附属医院）党委书记抓基层党建述职评议考核评分细则

中共邵阳学院委员会

2018年11月30日

教学单位（不含附属医院）二级党组织书记抓基层党建述职评议考核评分细则

评分项目		评分细则
一、履行党组织书记党建工作第一责任人情况 (9分)	重视程度 (7分)	1. 书记本年度主持研究部署党建工作，党建工作有可行的年度工作计划和客观全面的工作总结，党建重点工作有方案（3分）。少1项扣1分。 2. 书记到非本人所在支部指导党建工作3次以上（1分）。每缺1次扣0.5分，扣完为止。 3. 建立党组织班子成员分工联系师生党支部制度，确保每个党支部都有班子成员指导联系（1分）。 4. 书记带头上党课，落实双重组织生活制度（2分）。书记每学期讲党课1次，少1次扣0.5分，落实双重组织生活不到位扣1分，扣完为止。
	整改落实 (2分)	5. 2017年度查摆出来的、学校党委及省委巡视反馈的党建工作问题整改落实情况（2分）。1项未整改的扣1分，扣完2分为止。
二、领导班子及队伍建设情况 (10分)	班子建设 (4分)	6. 认真落实中央、省委和学校党委有关文件精神，建立书记院长沟通协调机制，班子成员按照“一岗双责”的要求，分工明确，团结务实，抓好党建促发展（2分）。书记院长没有建立沟通协调机制扣1分，分工不明确的扣1分。 7. 严格执行党组织会议制度和党政联席会议制度（2分）。会议程序不严谨、记录不全面的每次扣0.5分，扣完为止。
	学习教育 (6分)	8. 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育（2分）。按照上级要求认真开展主题教育计2分，落实不到位扣0.5分-2分。 9. 深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想（2分）。组织专题学习1分，少1次扣0.5分，有习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作具体举措（工作方案）的计1分。 10. 开展二级党组织中心组集中学习（2分）。全年不少于4次，每少1次扣1分，扣完为止。

三、党支部 “五化”建设 情况 (18分)	支部建设 (4分)	11. 党支部建设。(4分) 根据《中共邵阳学院委员会关于扎实推进党支部“五化”建设实施方案》测评, 测评分 在 85 分以下的不合格党支部每个扣 2 分, 扣完为止。
	支部书记 培养 (4分)	12. 实施教师党支部“双带头人”培育工程(2分)。没有培育计划或方案的扣1分, 实施情况根据效果计0.5、0.8、1分。 13. 落实党支部书记培训工作(2分)。全年党支部书记培训56学时以上, 集中培训1次以上的计2分。组织了培训但学时不足或培训内容不规范、质量不高扣1分, 没有组织培训的扣2分。
	组织发展 (5分)	14. 规范发展党员(5分)。正常开展入党积极分子培训工作(1分); 党员发展工作有计划(0.5分); 严把入党质量关、程序严谨规范(2分); 手续完备, 材料齐全, 入党志愿书编号管理规范(1分); 入党志愿书填写符合要求(0.5分)。 15. 做好优秀青年教师党员发展工作, 有培养计划和措施(1分)。
	党内生活 (4分)	16. 落实“三会一课”制度(1分), 按要求定期开展支部主题党日活动(1分), 开展民主测评党员(2分)(以会议记录为准)。
四、基层组织 建设情况 (9分)	双述双评 (2分)	17. 落实“双述双评”制度(2分)。(以会议记录为准)。
	基础保障 (2分)	18. 重视基础保障工作, 党员活动室建设(1分), 专兼职组织员分工明确, 工作到位(1分)。
	党费收缴 与管理 (2分)	19. 按期完成党费收缴, 加强党费及党建工作经费管理(2分)。没有经费管理办法的扣1分, 没有经费使用台帐的扣0.5分, 没有以适当方式向全院师生公开的扣0.5分。
	干部教育 (1分)	20. 重视干部教育培训工作, 干部在线学习开展正常(1分)。1人未按时完成扣0.5分, 扣完为止。
	组织信息化 (1分)	21. 做好党内统计工作和党员管理信息化工作(1分)。

	理论研究 (1分)	22. 加强党建思想政治理论研究(1分)。能认真完成学校党建研究会、思想政治研究会和省级相关研究工作的计0.5分,有党建理论研究论文、课题的各加0.5分。
五、宣传思想政治工作情况 (14分)	思想政治教育 (6分)	23. 二级党组织定期研究本部门思想政治工作及意识形态工作。(4分) 专题研究思想政治工作及意识形态工作(含中心组学习), 每年不少于1次, 少一次扣1分; 贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神, 无会议传达记录的扣1分; 按照学校要求, 做好大学生思想政治教育工作, 完成学校安排的各项教育活动, 每学期开展1次(全年2次)大学生思想动态研判, 工作有记录、有分析、有对策, 每少1次扣0.5分, 最多扣1分。 24. 教职工政治理论学习全年不少于6次, 要求有计划、有总结、有记录, 主题明确, 形式多样。(2分) 每少1次(以会议记录为准)扣0.5分, 无计划、无总结每少一项扣0.5分; 此项最多扣2分。
	宣传工作 (5分)	25. 积极做好本部门的宣传思想工作。(3分) 及时更新本部门网站信息、在本部门网站开设思想政治教育专栏、主动链接学校思政专题网1分, 每少1项扣0.3分; 在本部门网站发布思想政治教育相关工作相关稿件1分, 每年不少于5篇, 每少1篇扣0.2分; 各类媒体采用思想政治教育相关稿件1分, 全年不少于5篇, 每少1篇扣0.2分。 26. 重视对外宣传工作, 每年在省级及以上媒体发表正面宣传报道2篇以上。(2分) 少一篇扣1分。
	舆情处置	27. 因责任不到位, 出现意识形态严重事件或其他负面舆情(如发生学生恶性群体事件、未经审批擅自举办社科类讲座或报告会、教学过程中出现意识形态教学事故、负面事件涉事部门不主动向相关部门报告并消极应对, 导致负面舆情广泛传播、党的宗教政策把握不当, 宣传教育工作不到位)造成不良影响的, 视程度酌情扣1~2分。(此项可为负分)
	统一战线 (3分)	28. 统一战线建设工作。(3分) 加强党外代表人士队伍建设与管理, 有党外代表人士花名册1分; 适时召开党外代表人士座谈会, 充分发挥党外代表人士在学校工作中积极建言献策作用的1分; 有效开展民族团结教育活动, 分别建有少数民族师生台账、师生宗教信仰台账并有专人负责1分。

六、党风廉政 建设情况 (30分)	党风廉政 建设 (30分)	29. 根据《2018年度邵阳学院二级单位落实党风廉政建设责任制目标管理考核评分细则》按照相关比例进行计分。
七、校园稳定 工作情况 (10分)	校园稳定 工作 (10分)	30. 参与“平安高校”建设，制定落实方案。(1分)建设方案、记录不全的扣0.5分一项。 31. 本部门教职工、学生发生严重违法犯罪，造成影响和损失的。(3分)出现一次扣3分，扣完为止； 32. 与学校签订综治维稳以及消防安全责任书，并按责任书的内容落实各项工作。(2分)年度考核结果为优秀的2分，良好的1分，不合格不加分。 33. 没有建立领导干部带队检查安全工作制度的扣1分，各类安全隐患没有及时整改的扣1分；(2分) 34. 发生交通、火灾等安全责任事故。(2分)。
八、特色创新 (5分)	特色创新 (5分)	35. 积极推进基层党建工作方式方法的创新，认真总结推广典型经验和做法。受到校级表彰的加1分/次；党建工作经验做法被市级有关刊物登载推介的，加1分/次；本年度基层党建工作受到省委组织部或省委教育工委表彰的加2分/次；党建工作经验做法被省级有关刊物登载推介或在全省性会议上介绍基层党建工作经验的加2分/次；本单位基层党建工作形成了亮点和特色在学校党建工作会议上介绍工作经验的或经考核小组认定的加2分；服务联系社区、基层、农村，推进校地党建共建成绩突出的加2分。每项加分不重复计算，累计最多加5分。
总计	105分	

非教学单位二级党组织书记抓基层党建述职评议 考核评分细则

评分项目		评分细则
一、履行党组织书记党建工作第一责任人情况 (11分)	重视程度 (9分)	1. 书记本年度主持研究部署党建工作，党建工作有可行的年度工作计划和客观全面的工作总结，党建重点工作有方案（4分）。少1项扣2分。 2. 建立联系党支部制度，本年度书记到所辖各党支部指导联系工作。（3分）。 3. 书记带头上党课，落实双重组织生活制度（2分）。书记每学期讲党课1次，少1次扣0.5分，落实双重组织生活不到位扣1分。
	整改落实 (2分)	4. 2017年度查摆出来的、学校党委及省委巡视反馈的党建工作问题整改落实情况（2分）。1项未整改的扣1分，扣完2分为止。
二、领导班子及队伍建设情况 (8分)	主题教育 (3分)	5. 深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育（3分）。按照上级要求认真开展主题教育计3分，落实不到位扣1-3分。
	日常学习 (5分)	6. 深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想（5分）。组织专题学习1分，少1次扣0.5分，有习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作具体举措（工作方案）的计1分。
三、党支部“五化”建设情况 (18分)	支部建设 (4分)	7. 党支部建设（4分）。根据《中共邵阳学院委员会关于扎实推进党支部“五化”建设实施方案》测评，测评分在85分以下的不合格党支部每个扣2分。
	支部书记培养 (4分)	8. 落实党支部书记培训工作（2分）。全年党支部书记培训56学时以上，集中培训一次以上的计2分。组织了培训但学时不足或培训内容不规范、质量不高扣1分，没有组织培训的扣2分。

	党员发展 (6分)	9. 规范发展党员(5分)。正常开展入党积极分子培训工作(1分);党员发展工作有计划(0.5分);严把入党质量关、程序严谨规范(2分);手续完备,材料齐全,入党志愿书编号管理规范(1分);入党志愿书填写符合要求(0.5分)。 10. 做好优秀青年教职员工发展工作,有培养计划和措施(1分)。
	党内生活 (4分)	11. 落实“三会一课”制度(1分),按要求定期开展支部主题党日活动(1分),开展民主测评党员(2分)(以会议记录为准)。
四、基层组织建设 (9分)	双述双评 (2分)	12. 落实“双述双评”制度(2分)。(以会议记录为准)。
	基础保障 (2分)	13. 重视基础保障工作,党员活动场所建设(1分)。
	党费收缴与管理 (2分)	14. 按期完成党费收缴,加强党费及党建工作经费管理(2分)。没有经费管理办法的扣1分,没有经费使用台帐的扣0.5分,没有以适当方式向全院教职工公开的扣0.5分。
	干部教育 (1分)	15. 重视干部教育培训工作,干部在线学习开展正常(1分)。1人未按时完成扣0.5分,扣完为止。
	组织信息化 (1分)	16. 做好党内统计工作和党员管理信息化工作(1分)。
	理论研究 (1分)	17. 加强党建思想政治理论研究。(1分)能认真完成学校党建研究会、思想政治研究会和省级相关研究工作的计0.5分,有党建理论研究论文、课题的各加0.5分。

五、宣传思想工作情况 (14分)	思想政治教育 (6分)	<p>18. 定期研究本部门思想政治工作及意识形态工作。(4分)专题研究思想政治工作及意识形态工作(含中心组学习), 每年不少于1次, 少一次扣1分; 贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神, 无会议传达记录的扣1分; 按照学校要求, 做好教职工的思想政治工作, 完成学校安排的各项教育活动, 每学期开展1次(全年2次)教职工思想动态研判, 工作有记录、有分析、有对策, 每少1次扣0.5分, 最多扣1分。</p> <p>19. 教职工政治理论学习全年不少于6次, 要求有计划、有总结、有记录, 主题明确, 形式多样。(3分)每少1次(以会议记录为准)扣0.5分, 无计划、无总结每少一项扣0.5分; 此项最多扣3分。</p>
	宣传工作 (5分)	<p>20. 积极做好本部门的宣传思想工作。(3分)及时更新本部门网站信息、在本部门网站开设思想政治教育工作专栏、主动链接学校思政专题网1分, 每少1项扣0.3分; 在本部门网站发布思想政治教育工作相关稿件1分, 每年不少于5篇, 每少1篇扣0.2分; 各类媒体采用思想政治教育相关稿件1分, 全年不少于5篇, 每少1篇扣0.2分。</p> <p>21. 重视对外宣传工作, 每年在省级及以上媒体发表正面宣传报道2篇以上。(2分)少一篇扣1分。</p>
	舆情处置	<p>22. 因责任不到位, 出现意识形态严重事件或其他负面舆情(如发生师生恶性群体事件、未经审批擅自举办社科类讲座或报告会、教学过程中出现意识形态教学事故、负面事件涉事部门不主动向相关部门报告并消极应对, 导致负面舆情广泛传播、党的宗教政策把握不当, 宣传教育工作不到位)造成不良影响的, 视程度酌情扣1~2分。(此项可为负分)</p>
	统一战线 (3分)	<p>28. 统一战线建设工作。(3分)加强党外代表人士队伍建设与管理, 有党外代表人士花名册1分; 适时召开党外代表人士座谈会, 充分发挥党外代表人士在学校工作中积极建言献策作用的1分; 有效开展民族团结教育活动, 分别建有少数民族师生台账、师生宗教信仰台账并有专人负责1分。</p>

六、党风廉政 建设情况 (30分)	党风廉政 建设 (30分)	23. 根据《2018年度邵阳学院非教学单位二级党组织落实党风廉政建设责任制目标管理考核评分细则》按照相关比例进行计分。
七、校园 稳定工作情况 (10分)	校园稳定 工作 (10分)	24. 参与“平安高校”建设，制定落实方案。(1分)建设方案、记录不全的扣0.5分一项； 25. 本部门教职工、学生发生严重违法犯罪，造成影响和损失的。(3分)出现一次扣3分，扣完为止； 26. 发生交通、火灾等安全责任事故。(2分)。
八、特色创新 (5分)	特色创新 (5分)	27. 积极推进基层党建工作方式方法的创新，认真总结推广典型经验和做法。受到校级表彰的加1分/次；党建工作经验做法被市级有关刊物登载推介的，加1分/次；本年度基层党建工作受到省委组织部或省委教育工委表彰的加2分/次；党建工作经验做法被省级有关刊物登载推介或在全省性会议上介绍基层党建工作经验的加2分/次；本单位基层党建工作形成了亮点和特色在学校党建工作会议上介绍工作经验的或经考核小组认定的加2分；服务联系社区、基层、农村，推进校地党建共建成绩突出的加2分。每项加分不重复计算，累计最多加5分。
总 计	105分	

临床学院（附属医院）党委书记抓基层党建述职评议 考核评分细则

评分项目		评分细则
一、履行党组书记党建工作第一责任人情况 (7分)	重视程度 (5分)	1. 书记主持研究部署党建工作，协调解决重点难点问题（1分），全年专题研究党建和思政工作3次以上（2分）。 2. 书记带头深入基层调查研究，带头办基层党建联系点（1分）。办基层党建联系点、每年到联系点调研指导党建工作2次以上。 3. 书记带头上党课，落实双重组织生活制度（1分）。书记每年讲党课2次，少1次扣0.5分，落实双重组织生活不到位扣1分，扣完为止。
	整改落实 (2分)	4. 对2017年度查摆出来的、学校党委反馈的基层党建工作问题进行整改落实（2分）。1项未整改的扣1分，扣完2分为止。
二、领导班子及队伍建设情况 (18分)	落实党委领导下院长负责制情况 (8分)	5. 根据上级要求明确党委职责，科学制订附属医院党委会议制度和院长办公会议等议事决策制度并严格执行（3分）。党委职责不明确的扣1分，没有制订相应会议制度扣1分，会议程序不严谨、记录不全面的扣1分。 6. 建立医院领导班子尤其是主要负责人经常性沟通制度情况（2分）。有制度且执行好的计2分；有制度，落实不够的扣1分；没有制度的扣1-2分。 7. 医院领导班子带头落实谈心谈话（2分）。主要领导与班子成员，班子成员与分管部门负责人每年开展谈心谈话1次以上的计2分；没有完全落实到位的扣1分；没有开展谈心谈话的扣2分。 8. 修订附属医院章程并在其中明确党建工作要求（1分）。

	队伍建设 (6分)	9. 书记带头抓人才和干部队伍建设(6分)。党管人才(2分): 党委研究人才工作, 人才队伍建设取得成效, 没有专题研究人才工作扣1分, 成效不明显酌情扣分; 选拔任用干部(2分): 选拔任用中层及以下干部的动议、民主推荐、确定考察对象、组织考察、公示、党委集体讨论决定等每项程序缺1项扣1分, 扣完2分为止; 干部管理(2分): 中层干部出国(境)、外出请假、年度考核等从严管理干部措施落实不到位的扣1分, 没有建立轮岗交流机制的扣1分。
	学习教育 (4分)	10. 深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想(2分)。组织专题学习1分, 少1次扣0.5分, 有习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作具体举措(工作方案)的计1分。 11. 开展中心组集中学习(2分)。全年不少于4次, 每少1次扣1分。
三、党支部 “五化”建设 情况 (13分)	支部建设 (3分)	12. 党支部建设(3分)。根据《中共邵阳学院委员会关于扎实推进党支部“五化”建设实施方案》测评, 测评分在85分以下的不合格党支部每个扣2分, 扣完为止。
	支部书记 培养 (4分)	13. 实施党支部书记“双带头人”培育工程(2分)。没有培育计划或方案的扣1分, 实施情况根据效果计0.5、0.8、1分。 14. 落实党支部书记培训工作(2分)。全年开展党支部书记培训56学时以上, 集中培训一次以上的计2分。组织了培训但学时不足或培训内容不规范、质量不高扣1分, 没有组织培训的扣两分。
	党员发展 (3分)	15. 规范发展党员(3分)。正常开展入党积极分子培训工作(0.5分); 党员发展工作有计划(0.5分); 严把入党质量关、程序严谨规范(1分); 手续完备, 材料齐全, 入党志愿书编号管理规范, 填写符合要求(1分)。 16. 做好优秀青年职工党员发展工作。(1分)党员发展工作计划中对发展优秀青年职工有明确要求的计1分;
	党内生活 (3分)	17. 落实“三会一课”制度, 定期开展支部主题党日活动, 开展民主测评党员(3分)。(以会议记录为准); 每一项未落实扣1分。
四、基层组织	双述双评	18. 落实“双述双评”制度(1分)。(以会议记录为准)。

建设情况 (8分)	(1分)	
	基础保障 (2分)	19. 重视基础保障工作，党员活动室建设(2分)。没有党员活动场所扣1分，保障基层党建工作经费投入，落实党建工作机构、支部书记待遇没到位的扣1分。
	党费管理 (2分)	20. 按期完成党费收缴，建立党费专用账户，加强党员活动经费管理(2分)。没有党费专用账户扣1分，没有经费管理办法的扣1分。
	干部教育 (1分)	21. 重视干部教育培训工作，干部在线学习开展正常(1分)。少一人次扣0.5分，扣完为止。
	组织信息化 (1分)	22. 做好党内统计工作和党员管理信息化工作(1分)。
	理论研究 (1分)	23. 加强党建思想政治理论研究(1分)。能认真完成学校党建研究会、思想政治研究会和省级相关研究工作的计0.5分，有党建理论研究论文、课题的各加0.5分。
五、宣传思想政治工作情况 (14分)	思想政治教育 (6分)	24. 定期研究思想政治工作及意识形态工作(4分)。专题研究思想政治工作及意识形态工作(含中心组学习)，每年不少于1次，少一次扣1分；贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议精神，无会议传达记录的扣1分；按照学校要求，做好职工的思想政治教育工作，完成学校安排的各项教育活动，每半年开展1次(全年2次)职工思想动态研判，工作有记录、有分析、有对策，每少1次扣0.5分，最多扣1分； 25. 职工政治理论学习全年不少于6次，要求有计划、有总结、有记录，主题明确，形式多样(2分)。每少1次(以会议记录为准)扣0.5分，无计划、无总结每少一项扣0.5分；此项最多扣2分。
	宣传工作 (5分)	26. 积极做好宣传思想工作(3分)。及时更新网站信息、在医院网站开设思想政治教育工作专栏、主动链接学校思政专题网1分，每少1项扣0.3分；在医院网站发布思想政治教育工作相关稿件1分，每年不少于5篇，每少1篇扣0.2分；各类媒体采用思想政治教育相关稿件1分，全年不少于5篇，每少1篇扣0.2分。 27. 重视对外宣传工作，每年在省级及以上媒体发表正面宣传报道2篇以上(2分)。少一篇扣1分。

	舆情处置	28. 因责任不到位，出现意识形态严重事件或其他负面舆情（如发生恶性群体事件、未经审批擅自举办社科类讲座或报告会、教学过程中出现意识形态教学事故、负面事件涉事部门不主动向相关部门报告并消极应对，导致负面舆情广泛传播、党的宗教政策把握不当，宣传教育工作不到位）造成不良影响的，视程度酌情扣1~2分（此项可为负分）。
	统一战线 (3分)	29. 统一战线建设工作（3分）。加强党外代表人士队伍建设与管理，有党外代表人士花名册1分；适时召开党外代表人士座谈会，充分发挥党外代表人士在附属医院工作中积极建言献策作用的1分；有效开展民族团结教育活动，分别建有少数民族员工台账、师生员工宗教信仰台账并有专人负责1分。
六、党风廉政建设情况 (30分)	党风廉政建设 (30分)	30. 根据《2018年度邵阳学院附属医院落实党风廉政建设责任制目标管理考核评分细则》，按照相关比例进行计分。
七、校园稳定工作情况 (10分)	校园稳定工作 (10分)	31. 参与“平安高校”建设，制定落实方案（1分）。建设方案、记录不全的扣0.5分一项； 32. 教职工发生严重违法犯罪，造成影响和损失的。（3分）出现一次扣3分，扣完为止； 33. 与学校签订综治维稳以及消防安全责任书，并按责任书的内容落实各项工作。（2分）年度考核结果为优秀的2分，良好的1分，不合格不加分； 34. 没有建立领导干部带队检查安全工作制度的扣1分，各类安全隐患没有及时整改的扣1分；（2分） 35. 发生交通、火灾等安全责任事故（2分）。
八、特色创新 (5分)	特色创新 (5分)	36. 积极推进基层党建工作方式方法的创新，认真总结推广典型经验和做法。受到校级表彰的加1分/次；党建工作经验做法被市级有关刊物登载推介的，加1分/次；本年度基层党建工作受到省委组织部或省委教育工委表彰的加2分/次；党建工作经验做法被省级有关刊物登载推介或在全省性会议上介绍基层党建工作经验的加2分/次；本单位基层党建工作形成了亮点和特色在学校党建工作会议上介绍工作经验的或经考核小组认定的加2分；服务联系社区、基层、农村，推进校地党建共建成绩突出的加2分。每项加分不重复计算，累计最多加5分。
总计	105分	