

# 农林生态学院 2024 届毕业生就业创业工作实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，全面落实党中央、国务院对高校毕业生就业创业工作的决策部署，贯彻落实上级文件、会议精神，结合我校实际，制定本方案。

## 一、工作目标

凝聚就业创业工作合力，充分调动各方优质就业创业资源，加强毕业生的教育引导和困难毕业生的帮扶，为毕业生高质量充分就业提供优质服务，使我校 2024 届毕业生就业创业工作总体稳中有升，初次、年终毕业去向落实率符合上级和学校发展要求。

## 二、组织领导

学院成立 2024 届毕业生就业服务专项行动工作小组，具体成员如下：

组长：章坤

副组长：李晓红、杨贤均、谢秀秀（常务）

成员：黎颖惠、邢肖毅、熊小玲、陈忠、2024 届毕业生班主任和毕业论文（设计）指导教师

## 三、重点任务

### （一）拓展渠道促就业

1. 深入开展“访企拓岗”促就业专项行动。农林生态学院充分发挥“双带头人”示范带头作用，周密部署、细化任务，全员参与就业工作。要组织发动专任教师、辅导员、行

政管理人员等广泛参与，扩大参与范围和走访的覆盖面。坚持以实地走访为主，“走出去”和“请进来”相结合，通过走访企业和用人单位，每个专业新建大学生就业基地不少于1个（签订合作协议），要建立长效机制，把走访用人单位作为深化供需对接就业育人的重要内容，不断拓宽就业新空间。

2. 扎实开展校园招聘和云招聘活动。充分发挥校园招聘主渠道作用。进一步加强毕业生就业信息化建设，提升学校就业信息网服务功能，不断线开展网上综合、专场、空中宣讲等网络招聘活动。

4. 积极拓展实习实践就业机会。学院重视和加强就业实习实践，把就业实习实践纳入人才培养方案，精细化组织就业实习工作，鼓励与地方政府、用人单位深化产学研合作，协同打造一批大学生就业实习基地。

5. 精准推送岗位信息。学院要通过“访企拓岗”、网络平台等途径搜集用人单位需求信息，建立用人单位需求库，为毕业生精准推送岗位信息。

6. 学院要充分挖掘新产业、新业态、新模式带动就业潜力，引导毕业生发挥专业所长，在创意经济、数字经济、平台经济等多领域灵活就业。配合有关部门落实灵活就业社会保障政策，切实维护高校毕业生合法权益。落实创业支持政策，在资金、场地等方面向毕业生创业者倾斜。

## **（二）用足政策稳就业**

1. 认真抓好基层就业项目。做好“特岗计划”“三支一扶”“西部计划”“城乡社区专项计划”等基层就业项目的宣传、报名、招考服务工作。

2. 积极做好毕业生参军入伍工作。组织好大学生征兵宣传动员，引导毕业生积极关注军队文职、直招士官、参军入伍等招考招录工作。

3. 指导做好升学考试与就业有序衔接。结合考研和专升本等升学工作要求和部署，把握好招录后、毕业前求职择业黄金期，为毕业生提供个性化指导，引导他们主动求职、早就业。

### **（三）指导服务助就业**

1. 加强就业工作队伍建设。举办就业工作人员培训班，邀请省就业中心和省内就业领域的专家来校作报告，全面提升工作队伍的就业指导服务水平。

2. 加强就业教育观念和就业创业技能指导。通过多种形式的就业育人主题教育，引导毕业生树立正确的成才观、职业观、就业观。开展就业创业指导，提高求职创业的基本技能。积极举办大学生职业规划大赛、互联网+创新创业大赛等大赛活动，全面提升大赛的覆盖性和实效性，帮助更多毕业生通过参赛提升职业规划和就业能力，顺利实现就业。

3. 切实维护毕业生就业权益，加强就业安全和诚信教育。严格落实“三严禁”要求，引导毕业生遵纪守法、诚信求职，帮助毕业生主动防范虚假招聘、“黑职介”“培训贷”等求职风险。

#### **（四）精准帮扶保就业**

1. 建立困难群体毕业生就业帮扶台账。重点关注脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭、残疾等就业困难毕业生群体，落实教育部、省教育厅关于困难群体就业兜底帮扶的要求，对困难毕业生进行摸底排查，建立帮扶台账。落实“一对一”帮扶责任制，确保每一个困难学生都得到有效帮助。

2. 开展就业帮扶活动。要带着感情为困难毕业生指定帮扶人，提供有温度有力度的就业帮扶服务。积极对接河南省宏志助航计划就业能力培训基地，为有就业意愿困难群体毕业生争取更多培训机会。

#### **（五）检测评价真就业**

1. 加强就业数据核查。学院要认真落实毕业生去向登记制度，准确把握监测指标内涵，严格审核毕业生就业信息和就业材料，确保就业数据真实准确。严格落实“四不准”“三不得”要求，提升就业监测工作质量、时效和规范化水平。

2. 完善就业状况反馈机制。建立完善以就业为导向的学科专业动态调整机制，对社会需求强、就业前景广、人才缺口大的学科专业要重点布局，推动人才培养改革更多向就业市场需求聚焦，及时进行调整和优化不适应社会经济需要的学科专业。

3. 建立就业奖惩机制。对于就业创业工作重视、保障制度健全、激励措施完善、访企拓岗扎实，就业去向落实优量实、就业质量调查回卷率高、就业满意度好的单位予以奖励。

### 三、保障措施

（一）压实工作责任。把毕业生就业作为重中之重、摆在更加突出的位置，纳入领导班子重要议事日程，专题研究就业工作，解决毕业生就业工作的各项重点、难点问题，确保就业安全稳定。

（二）充实就业力量。建立健全工作领导小组，分别制定就业工作方案，分级落实工作责任。鼓励设立专职就业工作人员，在绩效分配政策上给予支持。

（三）开展典型宣传。加强对毕业生就业政策的宣传和解读，进一步提高毕业生对各项就业政策的知晓度，引导广大毕业生合理定位，理性择业。大力开展就业育人典型案例和毕业生就业创业典型人物总结宣传，营造全校、全社会支持毕业生就业的良好氛围。

邵阳学院农林生态学院

2024年3月12日